

Proceso de selección para a contratación de 1 praza para funcións de orientación laboral.

➤ **Posto que se oferta :**

Orientador/a Laboral (Proxecto empregAL)

➤ **Prazo de presentación de candidaturas :**

Desde o 03/05/2023 até o 31/05/2023

➤ **Selección de candidatas/os:**

Do 01/06/2023 ao 05/06/2023.

➤ **Anuncio de resolución:**

O mércores 07/06/2023

➤ **Requisitos para participar no proceso de selección:**

<p>Requisitos imprescindibles para superar a fase de baremación do currículo:</p> <p>➤ Requisitos de titulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Titulación universitaria. <p>Requisitos de puntuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acadar una puntuación mínima total no currículo de 5 puntos. 	
Formación específica na materia de orientación laboral	Puntuación: Máximo 3.5 puntos
Máster ou cursos de orientación laboral (integración laboral, inserción laboral, orientación/integración profesional)	0,50 puntos por cada 25 horas formativas
Formación complementaria relacionada con tarefas de orientación laboral	Puntuación: Máximo 1 punto
<ul style="list-style-type: none"> – Mellora de habilidades para o asesoramento e a atención no ámbito laboral – Selección de persoal, – Técnicas de busca de emprego – Definición de obxectivos profesionais – Orientación cara sectores emerxentes – Deseño e adaptación de accións formativas 	0,15 puntos por cada 25 horas formativas
Experiencia profesional directamente relacionada co posto	Puntuación: Máximo 3.5 puntos
<p>A experiencia profesional deberá acreditarse exclusivamente a través do contrato de traballo no que conste o desempeño dunha ocupación igual ou equivalente á que se require.</p> <p>No caso de ser persoa autónoma, acreditarase coa alta no IAE e facturas de servizos prestados.</p> <p>Nos dous casos hai que achegar informe de vida laboral</p>	
Por cada ano realizando tarefas directamente relacionadas co posto ofertado: técnico/a de orientación: orientación laboral/profesional, titorías laborais con persoas adultas, inserción laboral, etc.	0,40 puntos por cada ano
Experiencia profesional indirectamente relacionada co posto	Puntuación: Máximo 2 puntos
Por cada ano realizando tarefas técnicas indirectamente relacionadas co posto ofertado (axentes de emprego, prospectores de emprego, axentes de desenvolvemento local, técnicos de emprego en entidades locais, xestores de P.I.E,...)	0,30 puntos por cada ano
Coñecementos ofimáticos debidamente acreditados	Puntuación: Máximo 0.75 puntos
Os coñecementos deben acreditarse mediante a achega de títulos, diplomas e/ou certificacións académicas.	
Polos cursos acreditados sobre sistemas operativos, programas ofimáticos, programas de deseño e navegadores web, xestión de redes sociais ou espazos web para a publicación de contidos (blogs, wikis...)	0,10 puntos por cada 15 horas de curso
No puntúan os cursos inferiores a 15 horas.	
Discapacidade acreditada	Puntuación: Máximo 1 punto
Por ter recoñecido un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 %, e a compatibilidade entre a discapacidade e o desenvolvemento das tarefas e funcións do posto mediante o correspondente certificado do órgano competente	1 punto
Outros méritos	Puntuación: Máximo 0.25 puntos
Manexo dos aplicativos de xestión da formación profesional para o emprego (sifo, cobipe, formán)	0,15 puntos
Celga 4 ou equivalente debidamente homologado	0,10 puntos

O baremo de selección é aos efectos de ofertar unha praza temporal para desenvolver un proxecto de duración determinada na forGA